



上海电力学院

2015 届本科毕业生就业质量年度报告

上海电力学院

目 录

学校概况.....	I
报告说明.....	II
第一部分：毕业生总体规模和结构.....	1
一、毕业生的总体规模.....	1
二、毕业生的二级学院及专业分布.....	1
三、毕业生的性别结构.....	3
四、毕业生的生源结构.....	3
第二部分：毕业生就业基本情况.....	5
一、毕业去向、就业率及签约率.....	5
（一）总体毕业去向、就业率及签约率.....	5
（二）各二级学院就业率及签约率.....	5
（三）各专业就业率及签约率.....	6
（四）不同性别就业率及签约率.....	8
（五）本外地生源就业率与签约率.....	8
二、继续深造情况.....	9
（一）国内升学.....	9
（二）出国出境.....	11
三、就业分布.....	12
（一）就业地区分布.....	12
（二）就业单位性质分布.....	14
（三）就业行业分布.....	15
（四）就业职业分布.....	16
第三部分：毕业生就业工作举措.....	17
一、举校联动，持续推进二级管理模式.....	17
二、积极动员，鼓励引导毕业生到基层就业.....	17
三、全程育人，推进全程化职业规划与就业指导体系建设.....	18

四、开拓创新，鼓励毕业生自主创业.....	18
五、突出特色，持续探索“订单式”培养模式.....	18
第四部分：毕业生就业相关分析.....	20
一、薪酬.....	20
二、专业对口度.....	21
三、就业满意度.....	23
四、就业能力.....	24
第五部分：就业发展趋势分析	25
一、毕业生规模稳定，就业率及签约率保持较高水平且稳中有升.....	25
二、本科毕业生升学比例稳步上升.....	25
三、入沪率持续上升，更多毕业生服务地方经济发展.....	26
四、签约单位性质分布优势突出，国有企业为就业主战场.....	26
五、电力行业保持较高流向.....	27

学校概况

上海电力学院是中央与上海市共建、以上海市管理为主的全日制普通高等院校。学校现有杨浦、浦东两个校区，临港新校区正在建设中。学校现有全日制在校生总规模 11809 人，其中，本科生 10630 人，硕士研究生 1179 人。

学校拥有工、管、理、经、文 5 个学科门类，共有全日制本科专业 30 个。工学、管理学、理学为主干学科。有国家级特色专业 3 个，教育部专业综合改革试点专业 1 个，上海市专业综合改革试点专业 2 个，上海市重点学科 4 个，市教委重点学科 5 个，市高校一流学科 1 个。学校在 2006 年获得硕士点授权。学校拥有国家大学科技园、国家级技术转移中心，建成原国家电力公司热力设备腐蚀与防护部级重点实验室、上海市电站自动化技术重点实验室、上海市电力材料防护与新材料重点实验室、上海热交换系统节能工程技术研究中心等 9 个省部级重点实验室（工程研究中心）。学校拥有一个国家级工程实践教育中心，一个大学生创新基地。

学校始终坚持“立足电力、立足应用、立足一线”的办学方针，树立“务实致用，明理致远”的办学理念，以“高质量、有特色”为目标，实行多层次、多规格、多形式办学，坚持面向电力生产和现代化经济建设第一线，培养基础理论扎实，实践能力强的高等工程技术人才。学校的校训是“爱国、勤学、务实、奋进”，努力创建“刻苦、勤勉、求是、创新”的优良学风。学校的发展坚持以教学为中心、以育人为根本、以科研为先导，用科研促进教学水平和办学水平的提高。

在新的形势下，上海电力学院将紧紧抓住高等教育、电力行业和上海市快速发展的机遇，朝着我国电力领域人才培养和科技研发重要基地、有一定国际影响、高水平有特色的电力大学目标砥砺前行。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知教学厅函[2013]25号》文件要求，编制和正式发布《上海电力学院 2015 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1. 上海电力学院毕业生就业信息数据。数据统计截止日期为 2015 年 9 月 1 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。
2. 第三方数据调查公司（新锦成）调研数据，调研面向全校 2015 届毕业生，自 2015 年 6 月 12 日至 2015 年 11 月 18 日，历时 159 天，共回收有效问卷 1134 份，回收率达 44.70%。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

第一部分：毕业生总体规模和结构

一、毕业生的总体规模

2015 届本科毕业生总人数为 2455 人，与去年同期相比略有下降。对比近五年数据发现，本科毕业生总体规模无较大幅度波动。

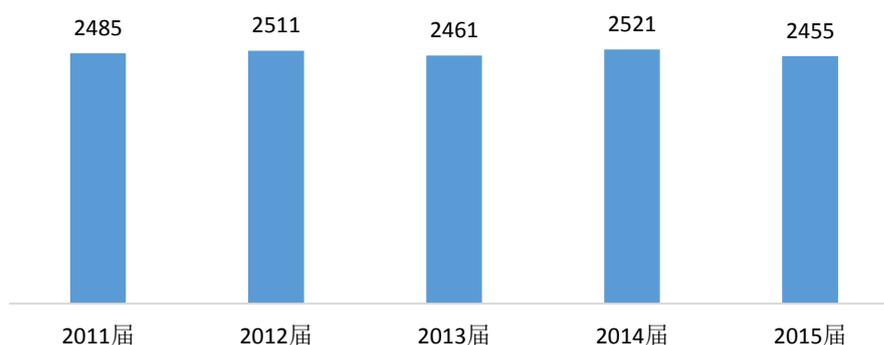


图 1-1 2011-2015 届本科毕业生规模分布

二、毕业生的二级学院及专业分布

学校 2015 届本科毕业生共分布在 10 个二级学院 39 个专业，具体人数及占比分布如下表所示：其中经济与管理学院（19.96%）、电气工程学院（15.97%）和自动化工程学院（11.41%）人数占比位居前三。

表 1-1 2015 届本科毕业生二级学院及专业分布

二级学院	人数	比例 (%)	专业	人数	比例 (%)
经济与管理学院	490	19.96%	工商管理	90	3.67%
			信息管理与信息系统	82	3.34%
			国际经济与贸易	72	2.93%
			工程管理	67	2.73%
			经济学	63	2.57%
			公共事业管理	62	2.53%
			物流管理	54	2.20%
电气工程学院	392	15.97%	电气工程及其自动化	225	9.16%
			电力工程与管理	68	2.77%
			电气工程及其自动化	59	2.40%

			(供用电技术方向)		
			电气工程及其自动化 (卓越培养计划)	40	1.63%
自动化工程学院	280	11.41%	自动化(电站自动化方向)	77	3.14%
			测控技术与仪器 (电站测控技术方向)	67	2.73%
			测控技术与仪器	62	2.53%
			自动化	37	1.51%
			自动化(核电运行方向)	37	1.51%
电子与信息工程学院	250	10.18%	光电信息工程	65	2.65%
			电子信息工程	62	2.53%
			电子科学与技术	62	2.53%
			通信工程	61	2.48%
计算机科学与技术学院	244	9.94%	信息安全	67	2.73%
			计算机科学与技术	66	2.69%
			计算机科学与技术 (电力企业信息化方向)	58	2.36%
			软件工程	53	2.16%
能源与机械工程学院	234	9.53%	机械设计制造及其自动化	71	2.89%
			热能与动力工程	67	2.73%
			热能与动力工程 (卓越培养计划)	34	1.38%
			热能与动力工程 (节能与能源管理方向)	32	1.30%
			热能与动力工程 (洁净发电技术方向)	30	1.22%
环境与化学工程学院	173	7.05%	环境工程	65	2.65%
			化学工程与工艺	46	1.87%
			材料化学	32	1.30%
			材料科学与工程	30	1.22%
外国语学院	148	6.03%	英语	120	4.89%
			日语	28	1.14%
国际交流学院	127	5.17%	电气工程及其自动化	125	5.09%
			计算机科学与技术	2	0.08%
数理学院	117	4.77%	信息与计算科学	65	2.65%
			应用物理学	52	2.12%
总计			2455		100.00%

三、毕业生的性别结构

2015 届本科毕业生中，男生 1629 人，所占比例为 66.35%；女生 826 人，所占比例为 33.65%；男女性别比为 1.97:1。

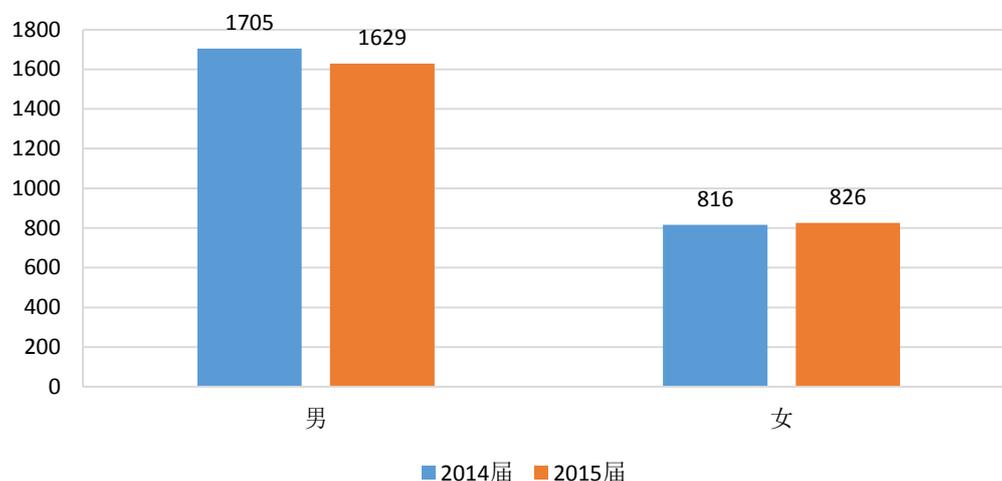


图 1-2 2015 届本科毕业生性别结构

四、毕业生的生源结构

2015 届本科毕业生中，上海市生源 988 人，所占比例为 40.24%；外地生源 1467 人，所占比例为 59.76%；其中外地生源来自安徽省（10.51%）、浙江省（5.01%）、河南省（4.40%）与江苏省（4.36%）的居多。

表 1-2 2015 届毕业生生源地区分布

生源地区	人数	占比	生源地区	人数	占比
本地生源（上海市）	988	40.24%	云南省	38	1.55%
外地生源	1467	59.76%	广东省	29	1.18%
安徽省	258	10.51%	内蒙古自治区	28	1.14%
浙江省	123	5.01%	辽宁省	27	1.10%
河南省	108	4.40%	湖南省	26	1.06%
江苏省	107	4.36%	陕西省	26	1.06%
新疆维吾尔自治区	80	3.26%	吉林省	25	1.02%
山东省	76	3.10%	黑龙江省	24	0.98%
甘肃省	74	3.01%	湖北省	24	0.98%
贵州省	62	2.53%	北京市	19	0.77%
广西壮族自治区	59	2.40%	河北省	17	0.69%

生源地区	人数	占比	生源地区	人数	占比
福建省	48	1.96%	重庆市	17	0.69%
山西省	45	1.83%	海南省	16	0.65%
四川省	45	1.83%	天津市	15	0.61%
江西省	44	1.79%	青海省	7	0.29%

第二部分：毕业生就业基本情况

一、毕业去向、就业率及签约率

（一）总体毕业去向、就业率及签约率

截止 2015 年 9 月 1 日，2015 届本科毕业生中，签约人数 1483 人，签约率为 60.41%；就业人数 2388 人，就业率为 97.27%。其去向构成以“签就业协议形式就业”为主（50.71%），其次是“签劳动合同形式就业”（35.72%）。

表 2-1 2015 届毕业生就业去向结构与就业率签约率

毕业去向	人数	比例	签约率	就业率
签就业协议形式就业	1245	50.71%	60.41%	97.27%
签劳动合同形式就业	877	35.72%		
升学	149	6.07%		
出国出境	85	3.46%		
灵活就业	28	1.14%		
国家地方项目	4	0.16%		
未就业	67	2.73%		

注：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。其中已就业群体包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、升学、出国出境、灵活就业及国家地方项目；毕业生签约率=（签约人数÷毕业生总人数）×100%。其中签约群体包括：签就业协议形式就业、升学、出国出境及国家地方项目。表格中的数据是四舍五入的结果，因此各毕业去向形式占比加和不等 100.00%。

（二）各二级学院就业率及签约率

2015 届毕业生各二级学院就业率及签约率如下表所示：其中，国际交流学院（94.49%）、电气工程学院（85.97%）和能源与机械工程学院（76.07%）本科毕业生签约率位居前三；电子与信息工程学院（98.80%）、电气工程学院（98.47%）和国际交流学院（98.43%）本科毕业生就业率位居前三。

表 2-2 2015 届毕业生各二级学院就业率与签约率

二级学院	签约人数	签约率	就业人数	就业率
国际交流学院	120	94.49%	125	98.43%

二级学院	签约人数	签约率	就业人数	就业率
电气工程学院	337	85.97%	386	98.47%
能源与机械工程学院	178	76.07%	229	97.86%
自动化工程学院	211	75.36%	272	97.14%
数理学院	67	57.26%	112	95.73%
环境与化学工程学院	87	50.29%	169	97.69%
计算机科学与技术学院	121	49.59%	239	97.95%
电子与信息工程学院	123	49.20%	247	98.80%
外国语学院	62	41.89%	140	94.59%
经济与管理学院	177	36.12%	469	95.71%

（三）各专业就业率及签约率

2015 届本科毕业生各专业就业率和签约率分布如下表所示：其中，签约率排名前三的专业是电气工程及其自动化（卓越培养计划）（97.50%）、热能与动力工程（卓越培养计划）（97.06%）、电气工程及其自动化（国际交流学院）（96.00%）。就业率方面，39 个专业中，有 38 个专业的就业率均处于 90%及以上；其中热能与动力工程（洁净发电技术方向）、热能与动力工程（节能与能源管理方向）、热能与动力工程（卓越培养计划）、材料化学等 9 个专业的就业率达到 100%，实现了完全就业。

表 2-3 2015 届毕业生各专业就业率与签约率

二级学院	专业	签约人数	签约率	就业人数	就业率
能源与机械工程学院	机械设计制造及其自动化	39	54.93%	68	95.77%
	热能与动力工程	53	79.10%	65	97.01%
	热能与动力工程 （洁净发电技术方向）	26	86.67%	30	100.00%
	热能与动力工程 （节能与能源管理方向）	27	84.38%	32	100.00%
	热能与动力工程 （卓越培养计划）	33	97.06%	34	100.00%
	小计	178	76.07%	229	97.86%
环境与化学工程学院	材料化学	8	25.00%	32	100.00%
	材料科学与工程	17	56.67%	30	100.00%
	环境工程	30	46.15%	61	93.85%
	化学工程与工艺	32	69.57%	46	100.00%
	小计	87	50.29%	169	97.69%
电气工程学院	电气工程及其自动化	200	88.89%	222	98.67%
	电气工程及其自动化	50	84.75%	57	96.61%

二级学院	专业	签约人数	签约率	就业人数	就业率
	(供用电技术方向)				
	电气工程及其自动化 (卓越培养计划)	39	97.50%	39	97.50%
	电力工程与管理	48	70.59%	68	100.00%
	小计	337	85.97%	386	98.47%
自动化工程 学院	测控技术与仪器	41	66.13%	61	98.39%
	测控技术与仪器 (电站测控技术方向)	55	82.09%	66	98.51%
	自动化	26	70.27%	34	91.89%
	自动化(核电运行方向)	31	83.78%	36	97.30%
	自动化(电站自动化方向)	58	75.32%	75	97.40%
	小计	211	75.36%	272	97.14%
经济与管理 学院	经济学	22	34.92%	59	93.65%
	国际经济与贸易	23	31.94%	70	97.22%
	信息管理与信息系统	34	41.46%	80	97.56%
	工程管理	35	52.24%	66	98.51%
	工商管理	27	30.00%	85	94.44%
	物流管理	13	24.07%	53	98.15%
	公共事业管理	23	37.10%	56	90.32%
	小计	177	36.12%	469	95.71%
计算机科学与 技术学院	信息安全	30	44.78%	66	98.51%
	计算机科学与技术	31	46.97%	64	96.97%
	计算机科学与技术 (电力企业信息化方向)	25	43.10%	57	98.28%
	软件工程	35	66.04%	52	98.11%
	小计	121	49.59%	239	97.95%
电子与信息 工程学院	电子信息工程	31	50.00%	62	100.00%
	通信工程	29	47.54%	60	98.36%
	电子科学与技术	32	51.61%	62	100.00%
	光电信息工程	31	47.69%	63	96.92%
	小计	123	49.20%	247	98.80%
外国语学院	英语	47	39.17%	113	94.17%
	日语	15	53.57%	27	96.43%
	小计	62	41.89%	140	94.59%
数理学院	信息与计算科学	39	60.00%	62	95.38%
	应用物理学	28	53.85%	50	96.15%
	小计	67	57.26%	112	95.73%
国际交流学 院	电气工程及其自动化	120	96.00%	124	99.20%
	计算机科学与技术	0	0.00%	1	50.00%

二级学院	专业	签约人数	签约率	就业人数	就业率
	小计	120	94.49%	125	98.43%
	总计	1483	60.41%	2388	97.27%

(四) 不同性别就业率及签约率

2015 届本科毕业生中,不同性别之间的就业率、签约率无明显差异:其中男生的就业率为 97.36%,签约率为 60.77%;女生的就业率为 97.09%,签约率为 60.05%。

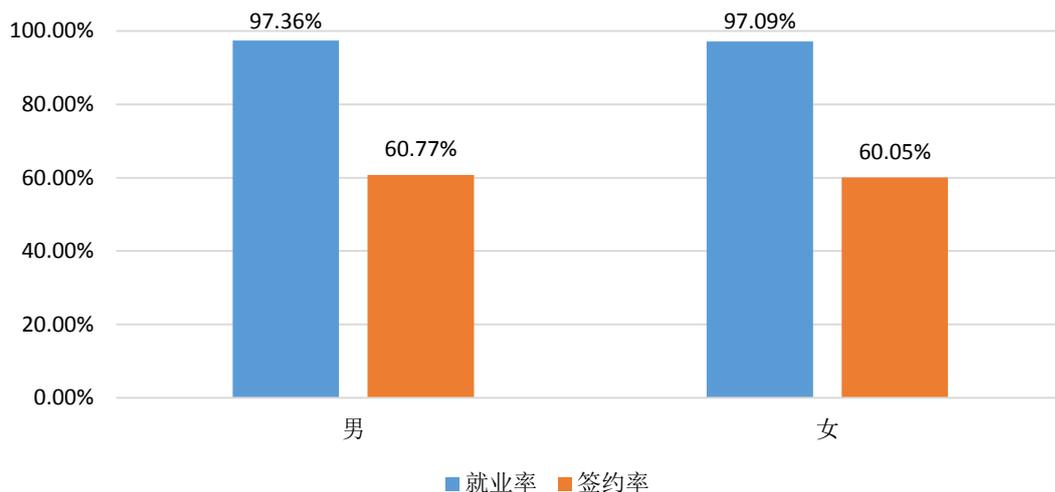


图 2-1 2015 届不同性别毕业生就业率签约率

(五) 本外地生源就业率与签约率

本外地生源就业率及签约率方面存在着差异:其中本地生源就业率(98.28%)比外地生源(96.59%)高 1.69 个百分点;而本地生源签约率(55.77%)比外地生源(63.74%)低 7.97 个百分点。

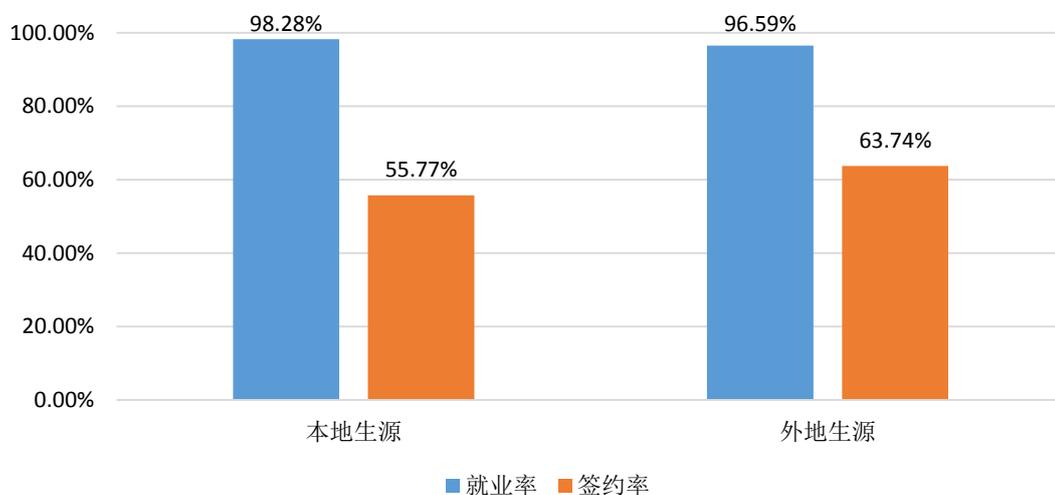


图 2-2 2015 届不同生源毕业生就业率及签约率分布

二、继续深造情况

(一) 国内升学

升学流向：2015 届 2455 名本科毕业生中，共有 149 人选择在国内继续深造，其升学院校主要流向了“211”高校（32 人）、“985”高校（30 人）、本校（57 人）及其他本科院校（30 人）；具体升学院校分布如下表所示。

表 2-4 2015 届本科毕业生升学院校分布

类型	院校名称	人数	类型	院校名称	人数
“985”高校	华东师范大学	6	一般本科	上海电力学院	57
	东南大学	4		上海理工大学	4
	同济大学	4		华东政法大学	3
	上海交通大学	3		兰州交通大学	2
	电子科技大学	2		上海师范大学	2
	华中科技大学	2		安徽农业大学	1
	西安交通大学	2		北方工业大学	1
	北京航空航天大学	1		哈尔滨理工大学	1
	北京师范大学	1		河北金融学院	1
	厦门大学	1		河南理工大学	1
	山东大学	1		黑龙江科技大学	1
	四川大学	1		辽宁工程技术大学	1
	武汉大学	1		宁波大学	1
	中国科学技术大学	1		上海海事大学	1
	“211”高校	华北电力大学		10	西安工程大学
上海大学		9		西北师范大学	1
东华大学		2		西北政法大学	1
西安电子科技大学		2		湘潭大学	1
北京交通大学		1		烟台大学	1
贵州大学		1		浙江财经大学	1
合肥工业大学		1		郑州轻工业学院	1
上海财经大学		1		中国科学院大学	1
石河子大学		1		重庆工商大学	1
云南大学		1		重庆理工大学	1
郑州大学		1			
中国矿业大学		1			
中国石油大学		1			

针对国内升学的本科毕业生，进一步调查其升学原因、升学专业一致性及升学满

意度；共有 80 名毕业生进行了反馈，统计分析结果如下所示。

升学原因：“提升综合能力”(41.25%)、“增加择业资本、站在更高的求职起点”，(40.00%)为本科毕业生选择升学的主要原因；而因为“延缓面对择业的困难”选择升学的毕业生占比较低（2.50%）。可见我校 2015 届本科毕业生选择升学的主要原因在于谋求个人事业发展的更大空间，规避就业困难并不构成毕业生选择升学的主要因素。

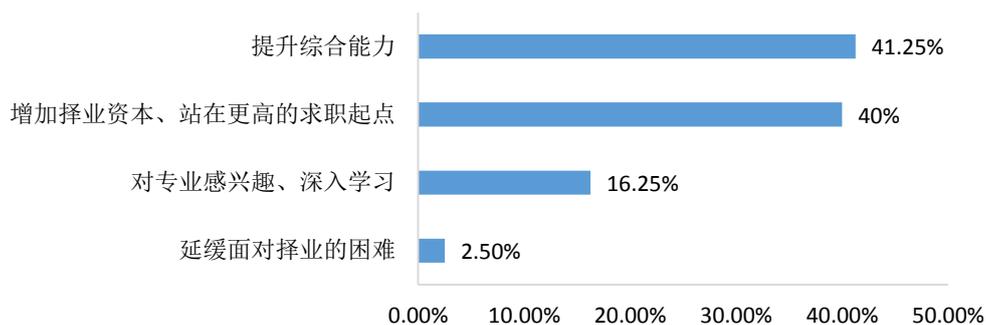


图 2-3 2015 届毕业生升学原因

升学专业一致性：升学专业与原专业一致以及相近/相关的占比为 88.60%，专业深造延续性相对较高。

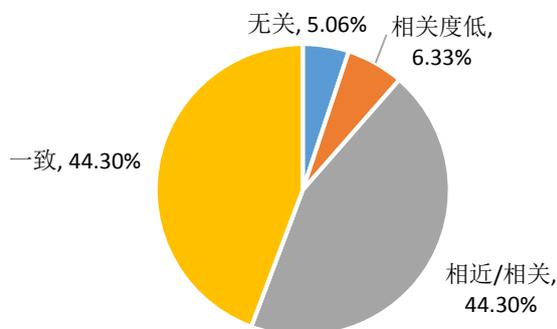


图 2-4 2015 届本科毕业生升学专业一致性

升学结果满意度：96.25%的毕业生对国内升学录取结果的满意度水平处于一般及以上，整体满意度较高。

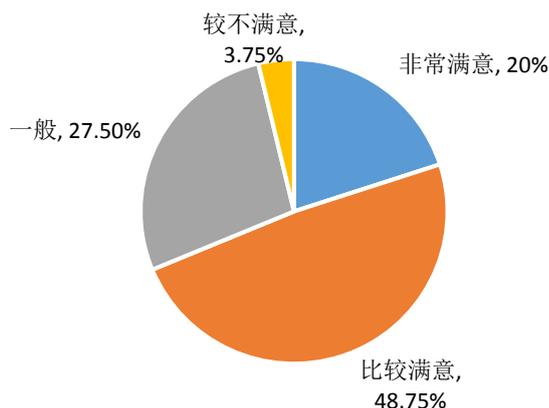


图 2-5 2015 届本科毕业生升学满意度

(二) 出国出境

出国(境)流向：2015 届本科毕业生中，共有 85 名毕业生选择出国出境；其出国(境)国家以英国为主(42.35%)，美国(20.00%)、日本(11.76%)和澳大利亚(10.59%)次之。

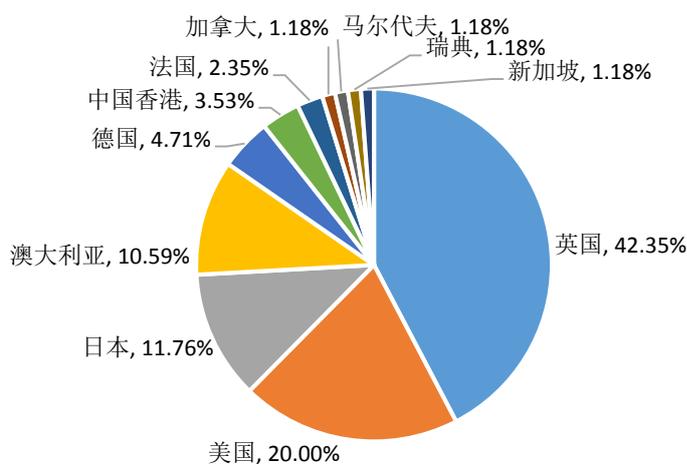


图 2-6 2015 届毕业生出国出境流向分布

出国(境)原因：“更先进的教学和科研水平，更好的教育条件”为毕业生选择出国(境)所考虑的首要因素(60.000%)，其次是“自由开放的教育环境，更多的锻炼机会”(47.50%)和“提高自己的市场竞争力，寻找更好的就业机会”(40.00%)。

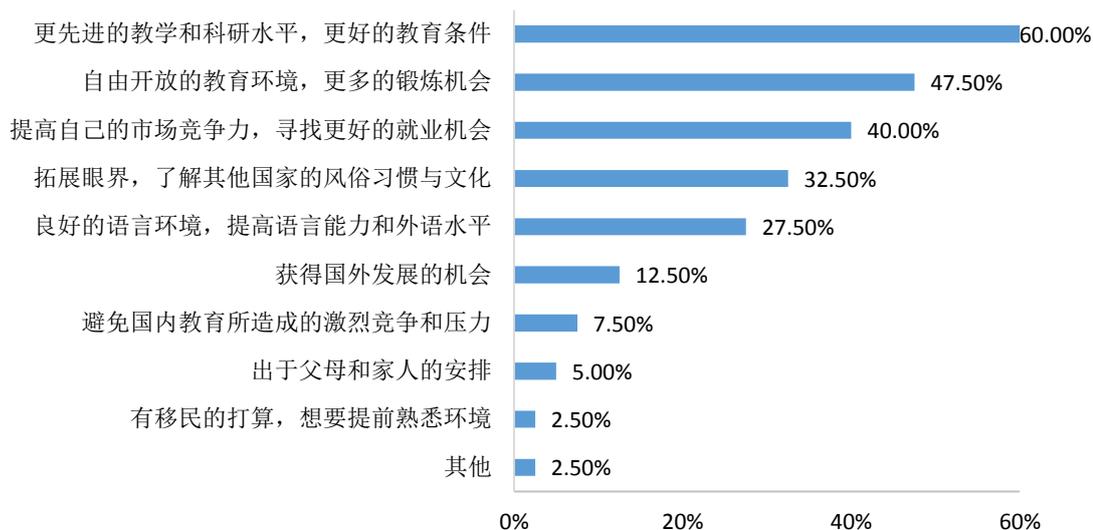


图 2-7 2015 届本科毕业生选择出国（境）原因

三、就业分布

针对毕业去向为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业与国家地方项目的毕业生，进一步统计分析其就业地区分布、就业单位性质分布、就业行业分布和就业职业分布，具体内容如下所示。

（一）就业地区分布

就业省份：2015 届本科毕业生目前已落实的工作地域主要集中在上海本地（65.99%）；另外，34.01%的毕业生选择离沪发展；其中离沪发展的毕业生主要流向了浙江省（5.74%）、安徽省（4.23%）、江苏省（3.90%）和广东省（2.87%）。

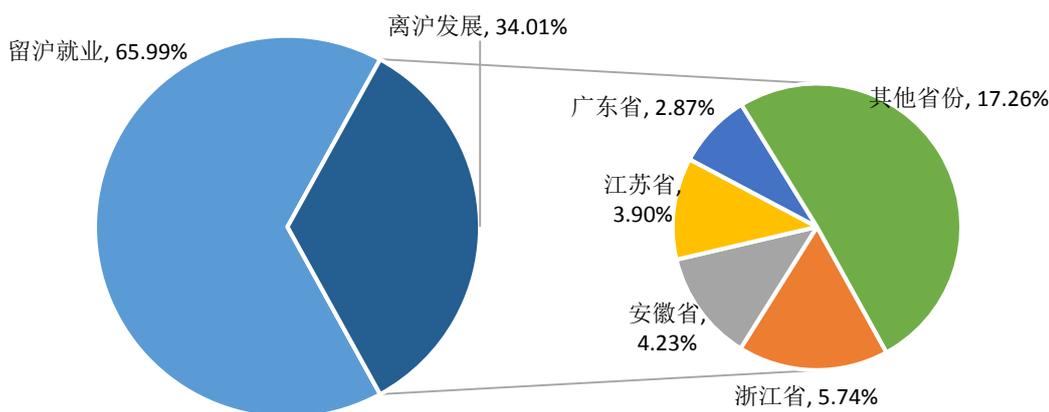


图 2-8 2015 届本科毕业生就业地区分布

注：其他省份包括：山东省、福建省、北京市、贵州省、新疆维吾尔自治区、云南省、广西壮族自治区、河南省、四川省、甘肃省、天津市、江西省、河北省、内蒙古自治区、辽宁省、重庆市、湖南省、山西省、湖北省、陕西省、海南省、吉林省、黑龙江省、宁夏回族自治区、西藏自治区。

生源地与就业地域交叉分析：留沪就业为本外地生源的首要选择；其中本地生源留沪就业比例为 96.34%，外地生源留沪就业比例为 43.67%。对于外地生源而言，除留沪就业以外，回生源地就业为其第二大流向，占比为 37.88%。

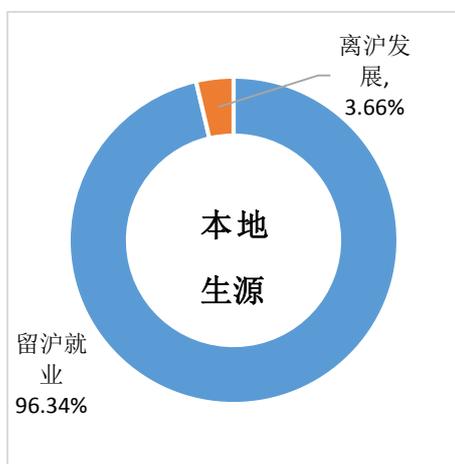


图 2-9 本地生源就业地区结构

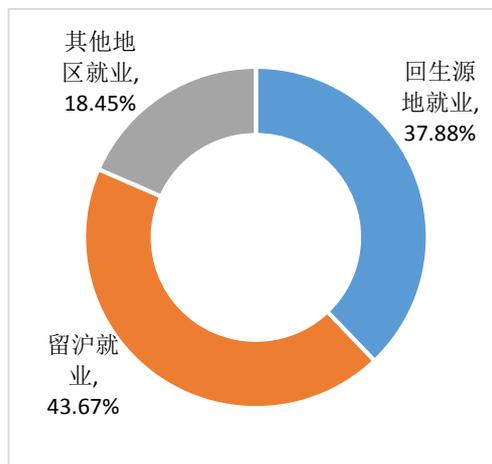


图 2-10 外地生源就业地区结构

外地生源就业地区流向分布如下表所示。

表 2-5 2015 届本科毕业生就业地区分布

生源省	就业人数	回生源地就业占比	留沪就业占比	其他地区就业占比
安徽省	212	33.02%	54.25%	12.74%
北京市	16	93.75%	6.25%	0.00%

生源省	就业人数	回生源地就业 占比	留沪就业 占比	其他地区就业 占比
福建省	44	56.82%	27.27%	15.91%
甘肃省	62	25.81%	54.84%	19.35%
广东省	27	66.67%	22.22%	11.11%
广西壮族自治区	55	41.82%	36.36%	21.82%
贵州省	56	55.36%	35.71%	8.93%
海南省	14	21.43%	42.86%	35.71%
河北省	15	33.33%	40.00%	26.67%
河南省	75	20.00%	50.67%	29.33%
黑龙江省	24	4.17%	58.33%	37.50%
湖北省	22	13.64%	45.45%	40.91%
湖南省	21	19.05%	61.90%	19.05%
吉林省	19	21.05%	36.84%	42.11%
江苏省	88	39.77%	48.86%	11.36%
江西省	36	25.00%	44.44%	30.56%
辽宁省	25	20.00%	40.00%	40.00%
内蒙古自治区	25	32.00%	44.00%	24.00%
青海省	5	0.00%	60.00%	40.00%
山东省	56	51.79%	33.93%	14.29%
山西省	29	20.69%	55.17%	24.14%
陕西省	19	15.79%	42.11%	42.11%
四川省	38	39.47%	42.11%	18.42%
天津市	12	50.00%	16.67%	33.33%
新疆维吾尔自治区	71	33.80%	43.66%	22.54%
云南省	33	72.73%	18.18%	9.09%
浙江省	110	55.45%	40.00%	4.55%
重庆市	16	37.50%	50.00%	12.50%
总计	1225	37.88%	43.67%	18.45%

（二）就业单位性质分布

国有企业为本科毕业生就业主战场，所占比例为 44.42%；其次是中小企业（32.27%）和三资企业（12.62%）。

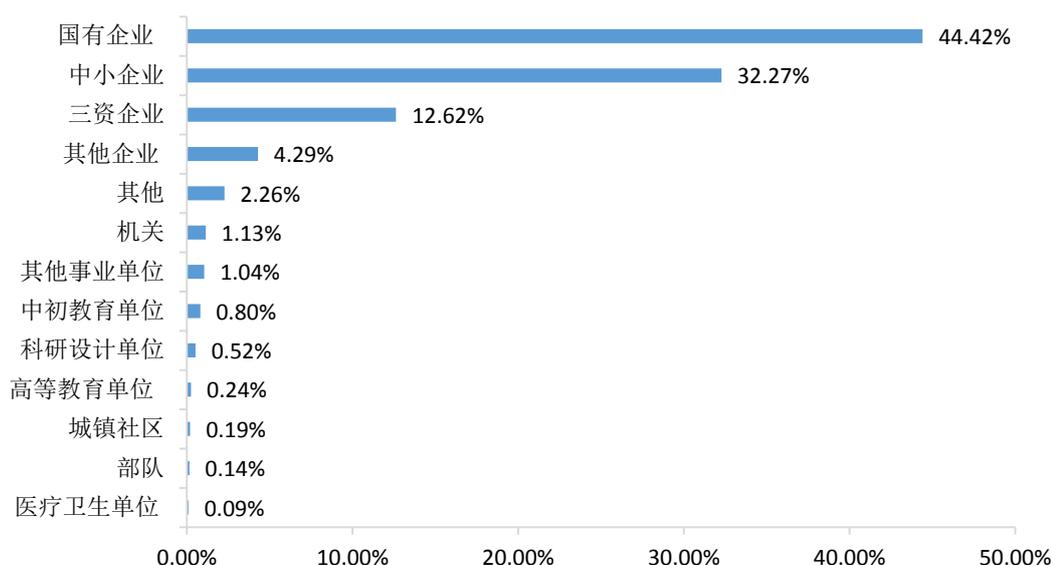


图 2-11 2015 届毕业生就业单位性质结构

（三）就业行业分布

学校 2015 届本科毕业生就业行业主要集中在“电力、热力燃气及水生产和供应业”，所占比例为 33.08%；其次为“制造业”（18.49%）和“信息传输、软件和信息技术服务业”（14.12%）。

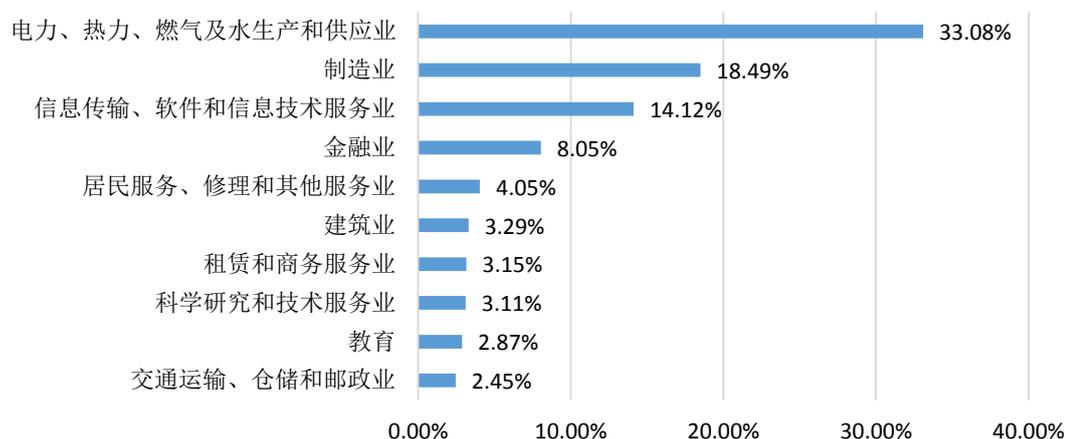


图 2-12 2015 届毕业生就业行业分布

注：图中为就业人数排名前十位的行业。

（四）就业职业分布

学校 2015 届本科毕业生就业职业主要为“工程技术人员”，所占比例为 40.84%；其次是“其他专业技术人员”，所占比例 11.98%。

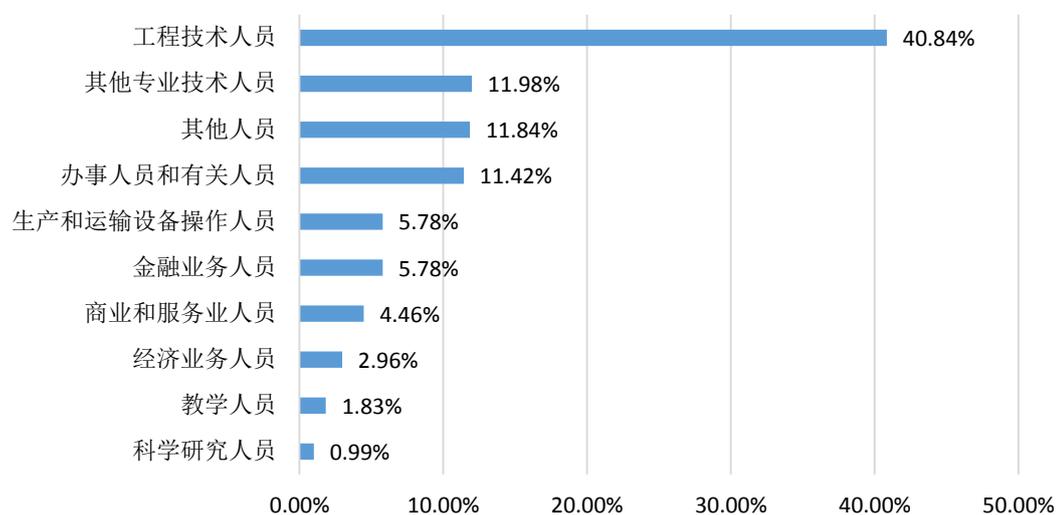


图 2-13 2015 届毕业生就业职业类别分布

注：图中为就业人数排名前十位的职业类别。

第三部分：毕业生就业工作举措

一、举校联动，持续推进二级管理模式

以二级管理模式为抓手，举全校之力，齐抓共管，推动就业工作的开展。在学校全局规划统筹就业工作的基础上，充分调动各学院及各相关部门的积极性，动员号召全体教职工、各级管理干部关注并支持毕业生就业工作。落实二级学院党政一把手责任制，不断完善就业工作校院“二级管理”模式。

充分发挥各二级学院在学生就业工作第一线的重要作用，以做实、做细、做优为指导原则，鼓励各二级学院根据不同专业类别，举办独具学院特色的专场招聘会。2015年，经管学院、环化学院分别于10月、11月期间，在我校浦东及杨浦校区，组织举办了2015届毕业生专场招聘会。招聘会行业特色突出，招聘岗位有所不同，每场招聘会所提供的岗位数量均在200个以上，为毕业生提供了更具针对性和可选择性的应聘机会。

二、积极动员，鼓励引导毕业生到基层就业

根据“到国家需要的地方去建功立业”为核心的就业理念，结合现实基层电力人才紧缺、毕业生就业难等因素，学校积极做好相应就业引导工作。我校“服务边远地区基层电力企业为重点的学生就业引导”项目获得上海市教委2015年度高校毕业生就业创新基地建设特色专题重点资助。依托此项目，学校统筹安排、积极推进以服务西部为重点的“建设美丽家乡，投身电力基层工作”学生就业引导项目的建设。2015年7月，32名师生赴国网呼伦贝尔供电公司进行了为期8天的企业实训。此次活动增强了大学生对国家电网公司及部分工作岗位的认知，发现了边远地区就业的广阔空间，有效引导我校学生到边远地区基层电力企业建功立业。

学校及各二级学院有针对性地对毕业生加强思想教育引导工作，为在校生解读国家、地区有关基层就业的政策与形势，宣传弘扬到城乡基层就业的先进典型，以营造良好的校园文化氛围，引导广大毕业生转变就业观念，积极投身到城乡基层建功立业。2015年我校共计4名同学参加“大学生村官”、“三支一扶”、“志愿服务西部计划”

等各类基层服务项目。

三、全程育人，推进全程化职业规划与就业指导体系建设

2015 年学校秉承“全员化、全程化、专业化、信息化”的原则，总结经验，不断完善和推进全程化职业规划与就业指导体系的建设。根据我校的专业特点和优势，形成就业指导、职业规划课程、就业服务、就业实践活动一体化、全覆盖的长效运行机制。通过持续建设完善本科生就业信息网、就业指导中心公众微信号等信息平台，推动就业信息化服务建设。2015 年，我校建立了本科生就业质量的评价体系，完成了 2015 届毕业生毕业半年就业状况调研工作，并撰写了《上海电力学院 2015 届本科生毕业生就业质量报告》且完成了上报工作。多种举措并进以拓展就业信息服务的新媒体渠道，通过移动终端及时提供招聘信息、就业政策解读、生涯规划指导等各类信息服务，从而提升就业指导工作的实效性和便捷性。

四、开拓创新，鼓励毕业生自主创业

在创业教育方面，各二级学院发挥自身优势，采取多种形式开展创业教育，努力培养学生的创新意识，丰富创业知识，提升创业能力；及时传达毕业生创业的优惠政策，努力实现以创业带动就业。为响应教育部、上海市教委要求，我校启动“创业希望之星”优秀团队选拔工作，鼓励学生提交创业计划书，2015 年 3 月邀请专家对我校学生团队提交的创业计划书进行评审，并推荐学生参加上海市“创业希望之星”大赛参赛。通过各类创业大赛活动来培育和提高了大学生创业精神和创业实践能力。2015 年我校共计 28 名同学创业或灵活就业。

五、突出特色，持续探索“订单式”培养模式

在就业市场建设方面，坚持“主动出击”的原则。一方面继续保持与电力行业良好合作关系，突出行业特色。另一方面以服务为基础，质量为保证，采取各种形式，利用各种资源，面向全国各行业，培育和开拓学生就业市场，拓展与重点地区、重点行业、重点单位的横向联系和合作机制。针对已经与学校开展“订单式”培养和“3+1”

联合培养的合作单位，继续稳定关系，加大合作力度与合作范围；积极走访各用人单位，发展新的合作对象，将校企联合培养工程规范化、常态化。

探索立足专业特色的“预就业”培养模式，作为与东北电力大学、三峡大学三所原电力部属院校首批试点高校之一，2015 年，我校持续推进与国网人才交流服务中心及国网新疆、西藏、青海、四川、蒙东、甘肃六家省公司的“订单式”定向培养工作，择优选拔工科非电类专业本科生签订定向培养协议，提前开展就业培训，毕业后定向补充到国网新疆、西藏、青海、四川、蒙东、甘肃的艰苦偏远或少数民族地区县供电企业就职。此项工作既解决国家电网公司艰苦边远、少数民族地区部分区域供电企业生产一线人才短缺的问题，又可拓展我校工科非电类专业本科生就业渠道。

第四部分：毕业生就业相关分析

毕业生就业相关分析主要从四个方面展开分析：一是毕业生的薪酬分布；二是毕业生就业与其所学专业的匹配情况；三是毕业生对目前工作的满意度；四是毕业生就业能力满足度。具体内容如下所示。

一、薪酬

月收入水平：2015 届本科毕业生月收入水平为 4369.36 元；其主要集中在 3501-5000 元（50.68%），其次为 2001-3500 元（25.95%）。

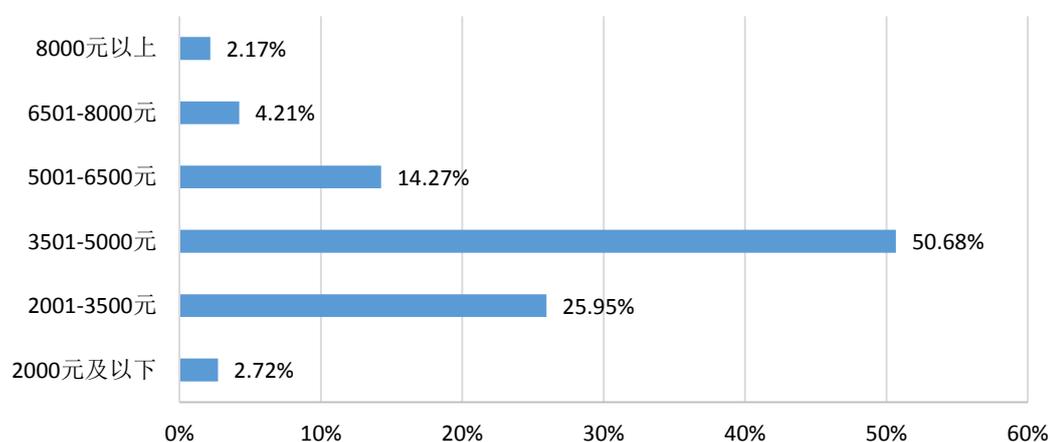


图 4-1 2015 届毕业生薪酬水平

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

电力行业月收入水平：电力行业就业的本科毕业生月收入为 4336.95 元。月薪在 3501-5000 元区间的毕业生最集中。与总体毕业生薪酬水平相比，在 8000 元以上区间占比更大。

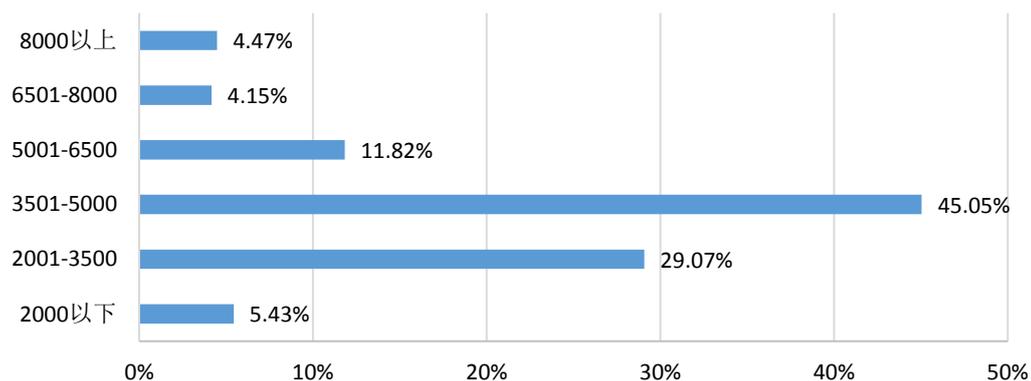


图 4-2 2015 届电力行业就业毕业生薪酬水平

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

二、专业对口度

总体专业对口度：82.83%的本科毕业生认为就业岗位与所学专业相关度处于一般及以上水平；将评价维度“很不对口、比较不对口、一般、比较对口、很对口”分别赋予 1-5 分的分值，计算其均值，对口度均值为 3.68 分，偏向比较对口。

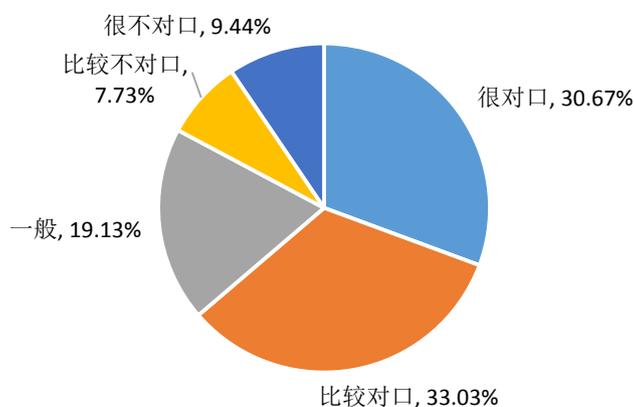


图 4-3 2015 届毕业生专业对口度

电力行业专业对口度：电力行业就业的毕业生专业对口度为 98.17%，比本科毕业生专业对口度高约 17 个百分点；电力行业专业对口度均值为 4.43，处于比较对口水平。可见我校专业设置符合社会需求，毕业生在就业市场中具有一定的就业竞争优势，毕业生能够学以致用。

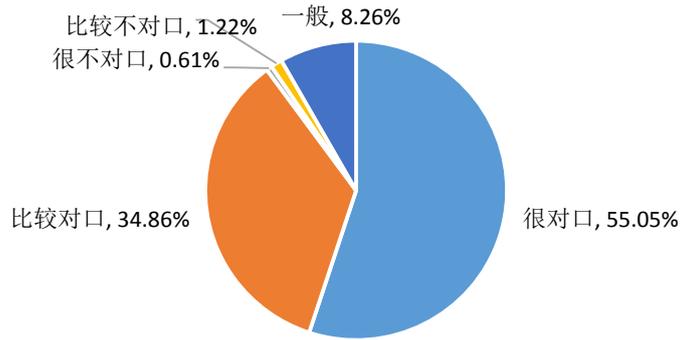


图 4-4 2015 届电力行业毕业生专业对口度

从事低专业对口度工作的原因：“对口工作不符合兴趣”为主要原因(48.80%)，“对口工作就业机会少”次之(24.00%)；而因为“对口工作收入待遇较低”、“对口工作要求高”和“对口工作环境不好”而从事低专业对口度工作的毕业生占比相对较低。

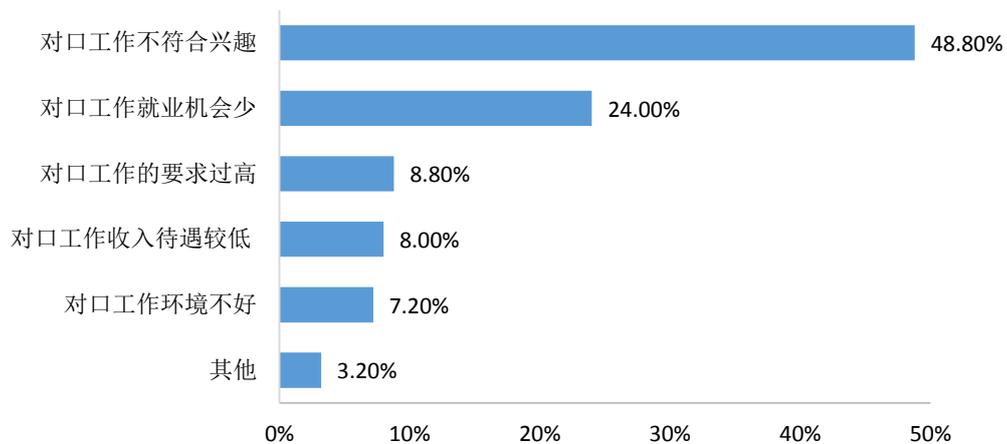


图 4-5 2015 届本科毕业生从事低专业对口度工作的原因

三、就业满意度

就业满意度：2015 届本科毕业生就业满意度为 98.41%，电力行业就业本科毕业生就业满意度为 99.08%；将评价维度“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”分别赋予 1-5 分的分值，计算其均值，工作总的满意度均值 4.12 分，电力行业就业满意度均值为 4.20 分，处于比较满意水平。

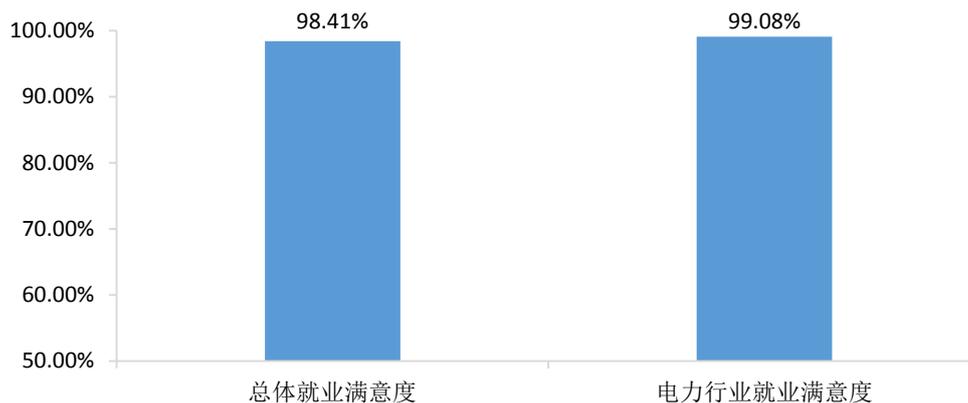


图 4-6 2015 届毕业生就业满意度

各方面的就业满意度均值：2015 届毕业生对工作环境的满意度最高，均值为 4.07；其次是对工作地点及职业发展前景的满意度，均值为 4.04。可见毕业生对初入职场的工作和发展前景等方面比较认同，目前已落实的工作整体比较符合自身就业期望。

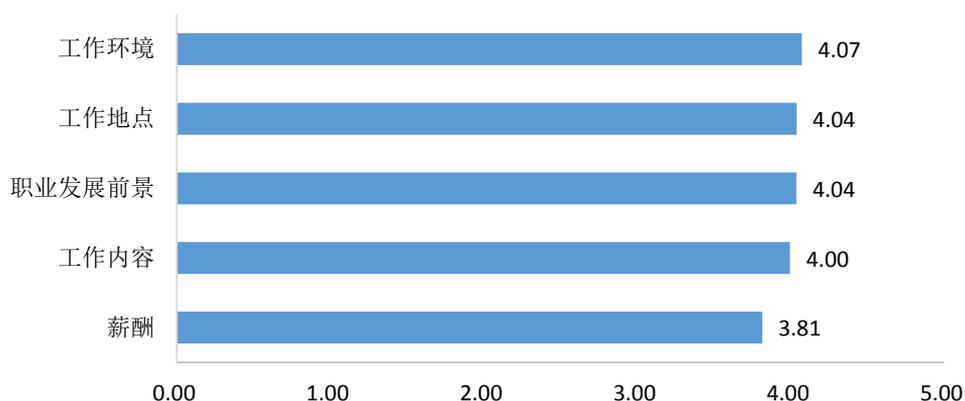


图 4-7 2015 届毕业生对工作各方面的满意度评价

四、就业能力

调查了解本科毕业生毕业时所掌握的工作能力水平，采取打分制，分为 0-10 分这 11 个等级；如下图所示：与其他各项工作能力相比，毕业生认为自身“团队协作能力”、“自学能力”及“实干与执行能力”水平相对较高；均处于 7 分以上。

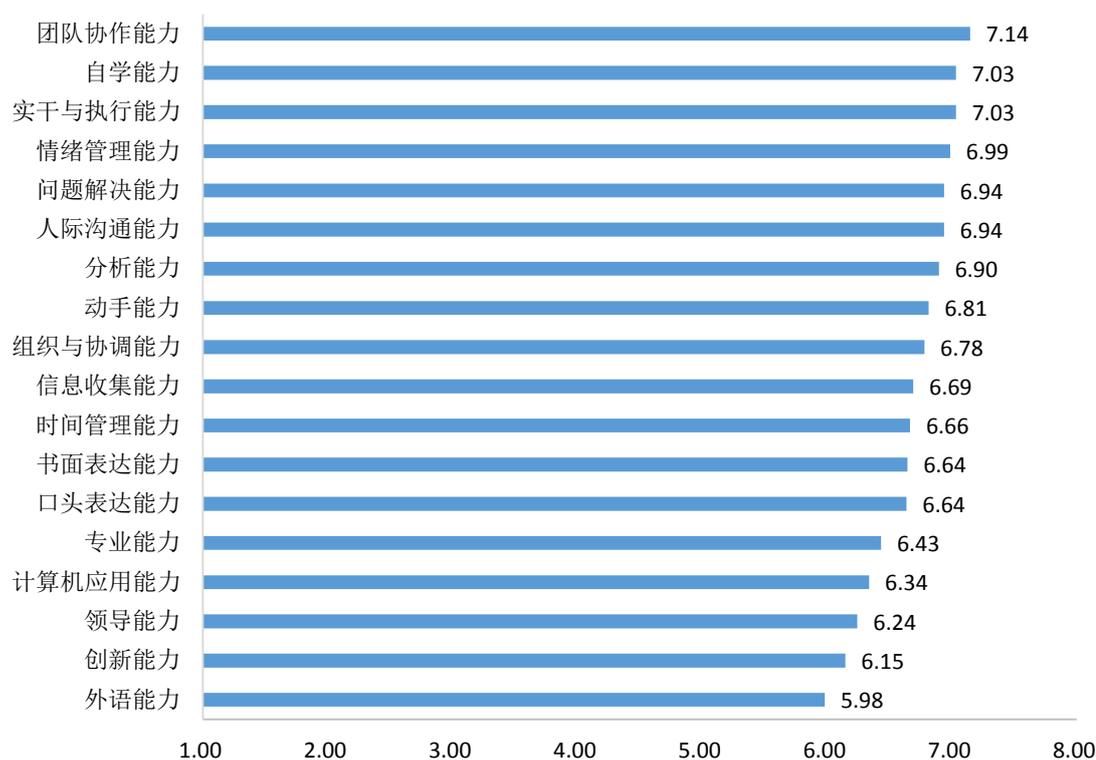


图 4-8 2015 届毕业生就业能力自评

第五部分：就业发展趋势分析

一、毕业生规模稳定，就业率及签约率保持较高水平且稳中有升

我校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，毕业生就业状况良好，连续三届本科毕业生就业率保持在 95.00% 以上，且呈稳中有升态势；其中 2015 届本科毕业生就业率比 2014 届、2013 届高约 2 个百分点。签约率方面，连续三届本科毕业生签约率维持在较高水平，始终处于 54.00% 以上，且逐步上升；其中 2015 届本科毕业生签约率比 2014 届高出约 4 个百分点，比 2013 届高出约 6 个百分点。

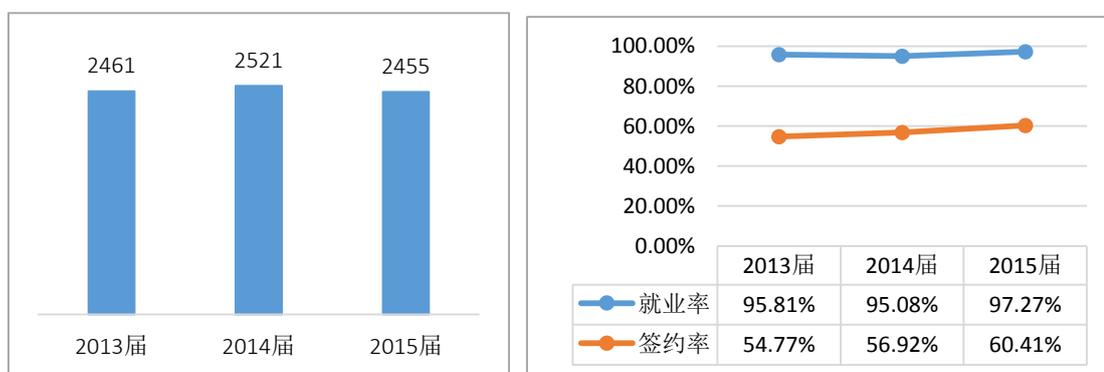


图 5-1 2013-2015 届本科毕业生规模分布 图 5-2 2013-2015 届毕业生就业率及签约率

二、本科毕业生升学比例稳步上升

近四届本科毕业生国内升学率呈现逐渐上升趋势；其中 2015 届本科毕业生国内升学率比去年同期上涨约 1 个百分点。表明毕业生“继续深造”意愿增强，即通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

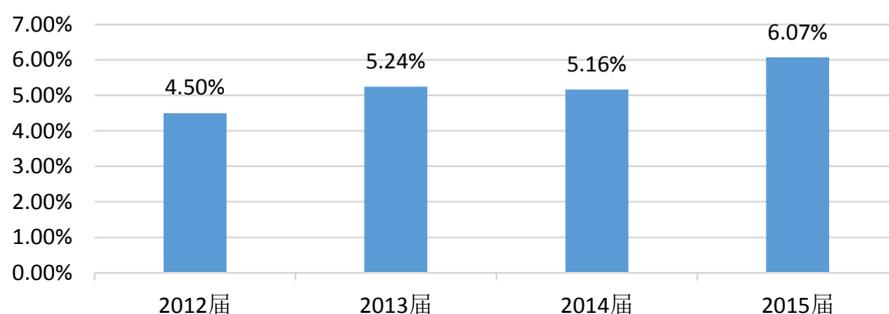


图 5-3 2012-2015 届本科毕业生国内升学率

三、入沪率持续上升，更多毕业生服务地方经济发展

上海生源留沪就业比例始终处于较高水平，2015 届本科毕业生中，上海生源留沪就业占比达 96.34%；近年来，除上海本地生源外，外地生源留沪就业人数呈现上升态势（2011 年 184 人、2012 年 315 人、2013 年 450 人、2014 年 577 人、2015 年本科毕业生 535 人），入沪率¹也在逐年上升，毕业生本地就业、服务地方是学校、地方、学生三方的共同需求，预计今后会有更多毕业生积极投入到地方经济社会发展建设之中。



图 5-4 2010-2015 届外地生源毕业生入沪率

注：2010-2014 届入沪率计算是针对全体本专科毕业生；而 2015 届入沪率的计算是针对本科毕业生计算的。

四、签约单位性质分布优势突出，国有企业为就业主战场

毕业生就业去向主要集中在国有企业，近三年国有企业就业率均在 44%以上。其次是中小企业和三资企业。

¹ 入沪率=（在上海就业的外地生源毕业生÷外地生源毕业生就业总人数）×100%。

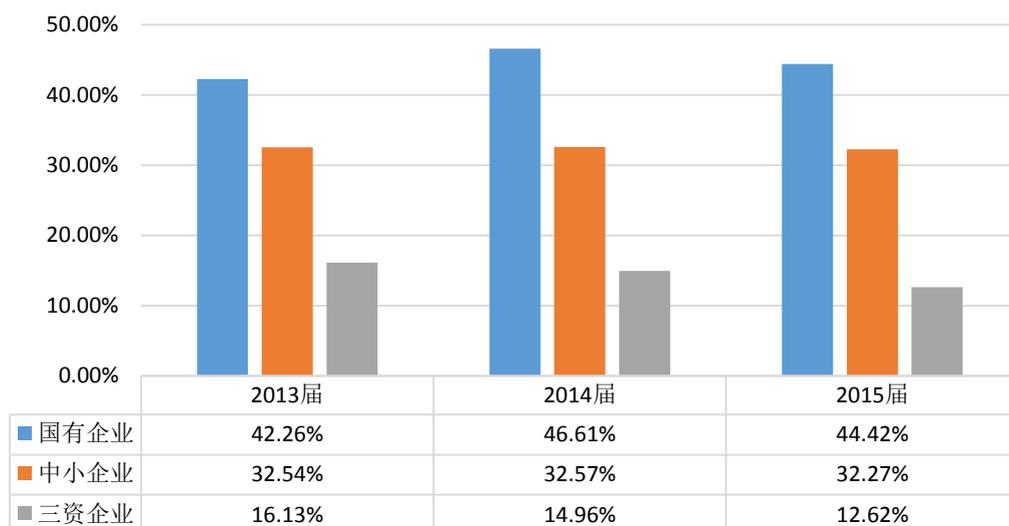


图 5-5 2013-2015 届毕业生就业去向

五、电力行业保持较高流向

作为华东地区唯一的，全国仅有三所具有鲜明电力特色的院校之一，电力事业的发展为学校学生提供了广阔的就业空间，学校“立足电力、立足应用、立足一线”，积极服务于国家能源战略。如下图所示：近三届本科毕业生在电力行业的就业率处于较高水平，保持在 28%以上；充分体现了学校电力专业的特色及优势。

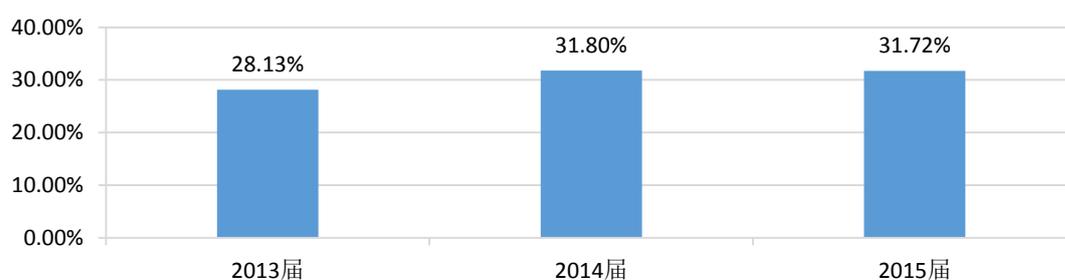
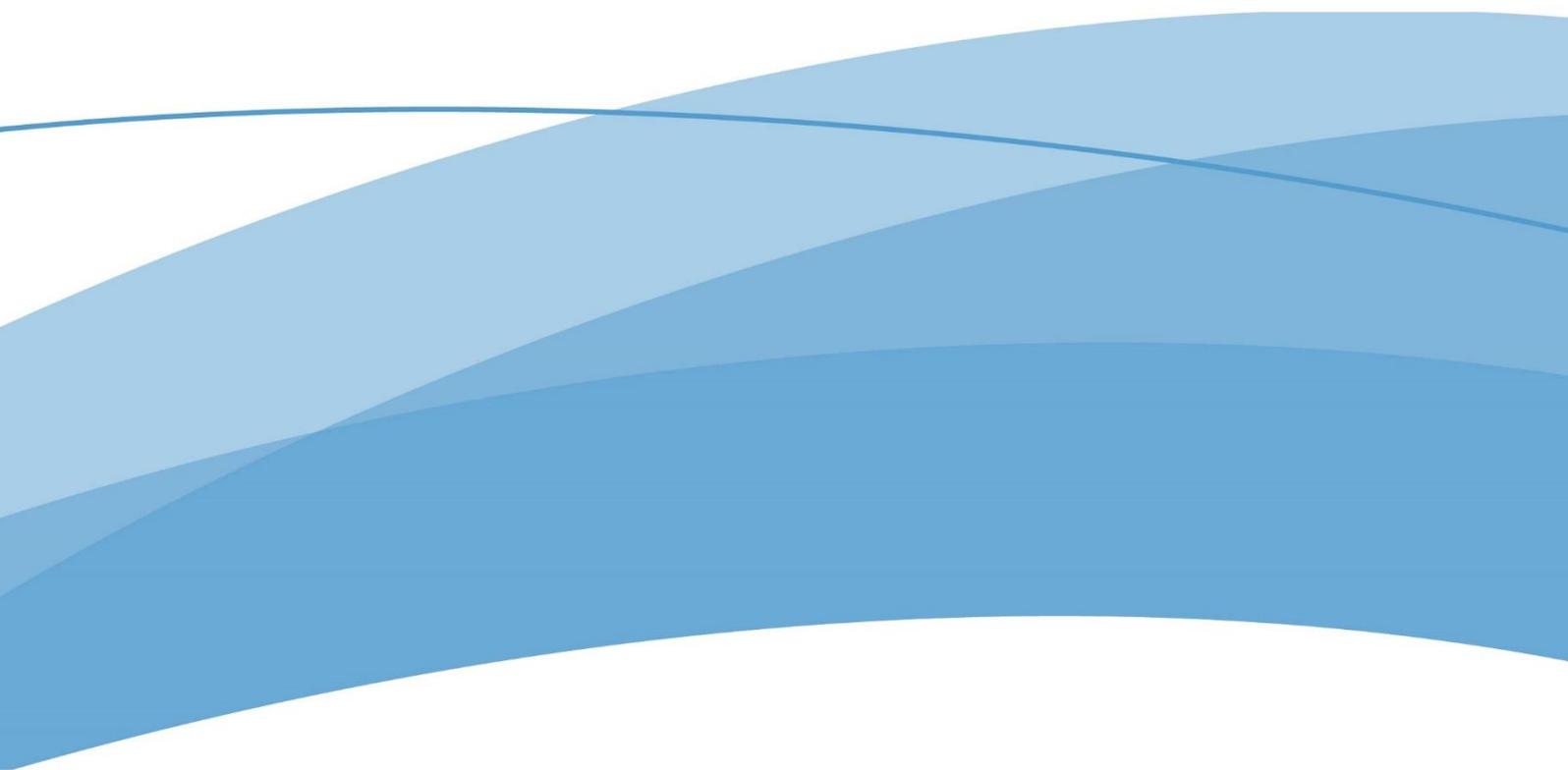


图 5-6 2013-2015 届本科毕业生电力行业就业率



上海电力学院