

中共上海电力大学委员会文件

上电委〔2019〕40号



关于印发《中共上海电力大学委员会 2019年组织工作要点》的通知

各基层党委（党总支）、各单位及部门：

经党委常委会讨论决定，现将《中共上海电力大学委员会2019年组织工作要点》印发给你们，请认真贯彻执行。

特此通知。

中共上海电力大学委员会

2019年4月15日

上海电力大学党委 2019 年组织工作要点

2019 年是决胜全面建成小康社会的关键一年，也是我校建设能源电力特色鲜明的高水平应用型大学的启动之年。按照校党委的统一部署，我校 2019 年组织工作的总体思路是：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察上海重要讲话精神，认真贯彻全国和上海组织工作会议、全国教育大会、市委十一届六次全会精神、市教卫工作党委系统组织部长会议精神，党的政治建设为统领，扎实推进我校组织体系建设，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，为建设能源电力特色鲜明的高水平应用型大学提供坚强组织保证。

一、把政治建设摆在首位，不断用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部

1. 严明党的政治纪律和政治规矩。认真落实市委《关于进一步严明党的政治纪律和政治规矩坚决做到“两个维护”的意见》，教育引导各级党组织和广大党员干部，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，真正做到“思想上认同、政治上忠诚、组织上服从、纪律上遵守、行动上一致”。紧紧围绕落实习近平总书记交给上海的三项新的重大任务、提出五方面工作要求，广泛开展岗位行动，树典型立标杆。教育引导各级党员干部保持斗争精神、增强

斗争本领，提高防范化解重大风险的能力。

2. 进一步加强干部思想建设，牢记宗旨坚定信念。按照党中央和市委部署，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容，系统谋划、精心组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。以庆祝中华人民共和国成立 70 周年为契机，深入开展理想信念教育、革命历史和革命传统教育、爱国主义教育。引导党员干部向于漪、包起帆、钟扬等先进典型学习。

3. 切实抓好干部学习培训。配合市委组织部、市教卫工作党委做好领导干部教育培训工作，认真做好到上级党校和干部学院的干部调训工作；依托市委党校等办学资源，组织开展对处级干部、优秀年轻干部的培训；持之以恒办好我校“进一步激励广大干部新时代新担当新作为”专题培训班，不断夯实党员干部的党性根基。通过一系列学习培训活动，不断增进党员干部对中国特色社会主义的思想认同、政治认同、情感认同，使共同的思想基础更加巩固。

二、坚持新时期好干部标准，培养选拔“充满激情、富于创造、勇于担当”的高素质干部

4. 提高政治站位，切实抓好选人用人专项检查整改工作落实。根据 2018 年 11-12 月市委巡视和选人用人专项检查的反馈意见，认真制定整改方案，落实整改措施，坚决把选人用人问题整改落实到位。一是提高政治站位，坚定不移地

贯彻新时代党的组织路线。全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以组织体系建设为重点，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证。二是巩固整改成果，建立长效机制。把巩固整改落实成果与全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神相结合，举一反三，建立长效机制。以此次巡视整改为契机，对我校选人用人、干部监督等规章制度做一次全面梳理，推动制度建设“废改立”，以制度建设的成效固化巡视反馈问题整改成果。三是深化整改成效，推进事业发展。以巡视整改为契机，优化内部机构设置、加强人才队伍建设、强化科学管理，在提高组织干部工作围绕中心、服务大局的能力水平上见到新成效。

5. 学好用好 2019 年 3 月中共中央印发的《党政领导干部选拔任用工作条例》，完善干部选任工作机制。充分认识修订《条例》的政治意义，把干部选拔任用工作作为加强党的政治建设的重要内容和重要载体，坚定选人用人政治方向，强化选人用人政治标尺。积极探索建立科学规范的干部选任工作机制，综合运用日常了解、调研谈话、核实甄别、分析研判、凡提四必、以事察人等制度举措，把干部考准考实。

6. 围绕高水平应用型大学建设的需要，进一步推动校内管理体制机制的改革，进一步优化干部队伍结构。围绕高水平应用型大学建设的需要，结合我校现状，着眼长远，对校内机构进行改革及职能调整。根据学校事业发展需要，拓宽选人用人视野，统筹机关、院系等各层级干部资源，优化领导班子和干部队伍知识结构、能力结构、专业结构，坚持重实干、重实绩导向，做到以事择人、依岗选人、人岗相适。

7. 营造优秀人才脱颖而出的内生机制，加强处级后备干部库动态管理。进一步清晰干部职业发展路径，加强处级干部后备队伍动态管理，塑造优秀人才脱颖而出的环境，不拘一格，采用多种方式进一步加大后备干部库的储备，特别是对部分专业性要求比较高的岗位要重点加强后备干部库的储备工作。通过组织考核、实地察看、走访调查等了解掌握后备干部表现情况、工作任务落实情况，对后备干部的情况及时把握，对后备干部库及时调整。

8. 坚持严管和厚爱相结合，采用多种方式激发干部干事创业的活力。一是深入贯彻市委、市教卫工作党委关于激励广大干部新时代新担当新作为意见的精神和要求，为敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部撑腰鼓劲，更好地激发干部干事创业的积极性、主动性、创造性。二是持续推进干部挂职、交叉任职、轮岗交流等工作。畅通挂职、交叉任职、轮岗交流渠道，让干部在更多的岗位上锻炼，在更

适合的岗位上干事创业。三是在干部“能上能下”上出实招。把“敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出”的好干部精心培养起来、及时发现出来、合理使用起来。要敢于做到“六个下”，即让多次考核排名滞后的下、能力不适应的下、工作不力的下、畏难不担当的下、在岗不作为的下、群众评议差的下，有效激发干部“拼”字当头、争先恐后的精气神。

9. 严格干部日常管理监督，进一步加强干部作风建设。

根据巡视工作要求，进一步加强干部监督管理工作。严把干部选任关、出境出国关、个人有关事项报告关，同时，与干部作风建设深度融合，对工作中存在的“过得去、一般化”的问题和目标不高、标准过低的懒政心态，特别是个别存在的疲、慢、拖等问题，通过严格制度管理予以解决。制定《上海电力大学特定身份人员因私出国（境）管理暂行办法》，对干部因私出国（境）行为进行制度规范；制定《上海电力大学中层领导干部社会兼职管理暂行办法》，进一步规范在职和退（离）休领导干部在社会团体、企业的兼职行为，严格把控审批备案环节。让干部时刻感到监督就在眼前、组织就在身边，使干部习惯在阳光下、在监督下工作生活。

三、突出政治功能，以提升组织力为重点，推动基层党建工作全面提升全面过硬

10. 紧盯巡视整改任务，着力推动解决基层党建工作中存在的突出问题和薄弱环节。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照新时代党的建设总要求，明确坚持把强化政治建设作为战略重心、坚持把抓质量标准贯穿始终、坚持把补齐短板作为着力重点、坚持把健全制度作为主攻方向的工作思路，全面落实巡视整改任务。

针对巡视反馈的少数二级党组织作用发挥不够充分的问题，认真组织、督促指导推进整改工作。一是加强政治建设。明确整改目标，以分步骤实施基层党建质量提升工程为抓手，逐步破解二级党建“中梗阻”现象，有效提升基层党组织组织力、充分发挥基层党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用，促进我校基层党建工作全面进步，为推动我校高水平应用型大学建设提供坚强的思想和组织保证。二是加强思想建设。落实立德树人根本任务，把思想政治工作体系贯通学科体系、教学体系、教材体系、管理体系等人才培养体系，着力构建课程育人、科研育人、实践育人等“十大育人”体系，切实增强思想政治工作亲和力和针对性。三是加强组织建设。坚持好干部标准，抓好关键队伍建设。对二级党组织书记队伍进行适当调整，真正将党性强、业务精、勇担当、有威信、肯奉献的党员干部选拔到二级党组织书记岗位。四是强化作风建设。严格监督，严肃问责，切实整治形式主义和官僚主义，解决好行动少落实差、不担当推责任、工作变味走样等问题。抓考核重监督，建好闭合责任链条。五是严

肃政治纪律。加强纪律建设是全面从严治党的治本之策，找准政治站位，强化政治担当，严守政治规矩，提高政治能力，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，把党的各项目标任务和校党委决策部署落到实处。六是加强制度建设。认真落实市委组织部和市教卫工作党委《关于加强高校院（系）党的建设工作的意见（试行）》，制定出台规范二级党组织会议和党政联席会议的相关制度，明确党组织会议研究决定事项，实现“党组织领导和运行机制、政治把关作用、思想政治工作、基层组织制度执行、推动改革发展”5个到位。

11. 织密组织体系，夯实加强党的全面领导的组织基础。

一是抓制度贯彻落实。深入贯彻习近平总书记对高校党建工作的总体要求，落实教育系统“支部建设年”部署，结合落实《高校党建工作重点任务》，抓制度落实。学校党委全面贯彻执行高校党委民主集中制的常委会和校长办公会等议事决策制度，切实推动把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程。贯彻落实中共中央《中国共产党支部工作条例（试行）》、市教卫工作党委和校党委关于加强新形势下党支部建设的实施意见，加强教工、学生党支部建设，破除基层党支部党建“松软散”现象。二是抓基础促规范。结合发展党员工作的专项检查反馈，持续开展“党员发展质量提升工程”，针对发展党员工作存在的问题，严格程序、严格标准，

补齐短板，确保新发展党员政治合格、质量过硬。调整和制定入党积极分子、发展对象培训指导意见，指导各二级分党校结合实际制订培训计划，增加组织培训频次、丰富学习内容和载体、提升培训成效。坚持问题导向，3月底前开展发展党员违纪违规专项检查整改“回头看”。加大“三会一课”制度落实督促检查力度，充分利用“上电组工在线”微信公众号展示党员日常学习教育实效。做好党员组织关系日常管理、失联党员处置等工作，强化党建信息化工作。三是抓保障强示范。坚持人向基层走、经费向基层投、政策向基层倾斜，全面加强基层党支部基本队伍、基本活动、基本阵地、基本制度、基本保障建设。做好党费收缴管理使用、党建专项经费下拨管理和监督检查。

12. 健全学校党建工作机制，增强基层党建工作合力。

一是完善目标责任分解机制，落实落稳基层党建责任。上半年，各级党组织逐级签订党建工作责任书，做到党建职责、任务、内容细化和具体化，并明确集体责任、第一责任、具体责任和直接责任，增强党建工作的可操作性。二是探索项目牵动引领机制，打造基层党建工作亮点。认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，制定下发《关于制定2019年度党支部主题党日和组织生活计划项目申报相关工作的通知》，继续全面推行支部主题党日活动，推动“三会一课”等组织生活

经常化。同时，结合新时代党建工作新要求，与持续推进的支部示范点建设相结合、以项目化形式促培育、通过交流展示评优宣传促进实效。对特色鲜明、运作顺畅、机制完善的党建项目，积极向上级推荐，努力打造党建工作创新品牌。三是强化责任考评督查机制，树立重党建强党建导向。充分发挥考核评价的风向标功能，强化全覆盖、全要素、全过程管理，健全务实管用的闭合责任链条。明确学校党委、二级党组织、基层党支部三级书记述职评议考核工作要求，建立横到边、纵到底的考核机制。述职评议的结果，作为干部评先评优、选拔任用的重要依据，树立正向激励导向，激发动能增强战斗力。制定《上海电力大学二级党组织基层党建工作档案管理办法（试行）》，做好基层党建工作档案管理，促进党建工作的规范化、制度化。抓好基层党建工作的日常督查督导，严肃“问责”“追责”机制，通过建立校内党建工作督导组，明确责任和任务清单，督促指导各二级党组织将基层党建工作做深做细做扎实。

13. 坚持对标争先，以基层党建质量提升工程为契机，带动学校党建工作整体提升。

认真贯彻市委关于推进新时代基层党建高质量创新发展的意见，有步骤有计划逐步全面实施“基层党建质量提升工程”及四大计划（党组织“攀登”计划、党员“先锋”计划、党务工作者“红领”计划、党建工作“筑力”计划）。

一是根据基层党组织“攀登”计划，积极申报上海市党建示范高校、党建工作标杆院系、样板支部。在党支部建设示范点建设工作基础上，开展校级基层党组织“攀登”计划创建工作，通过点到面的逐步递增创建计划，以每年三分之一的创建进度，三年内实现校内“攀登”计划的目标：学校党委努力实现把方向、管大局、做决策、保落实“4个过硬”；二级党组织实现党组织领导和运行机制、政治把关作用、思想政治工作、基层组织制度执行、推动改革发展“5个到位”；基层党支部实现教育党员、管理党员、监督党员、组织师生、宣传师生、凝聚师生、服务师生“7个有力”。培育具有示范性、影响力的标杆院系和样板支部，推动各级党组织工作更加规范、质量全面提升。二是根据党员“先锋”计划，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，开展组织生活创优行动、党员成长引领行动、时代先锋建功行动，激励党员发挥先锋模范作用，成为“爱国、励志、求真、力行”的表率。探索推行“党员教师导师制”，推进校院两级党员领导干部联系师生党支部，在有条件的二级学院选聘优秀党员教师与入党积极分子“结对子”，发挥教师党员在党建育人中的作用。七一前开展校级“两优一先”评选表彰活动及基层党支部书记微党课展示活动。三是结合党务工作者“红领”计划，着力打造高素质专业化党务工作队伍。贯彻落实《教育部党组关于高校教师党支部书记“双带头人”培育工程的实施意见》

完善程序标准，坚持看党性修养、看工作实绩、看责任担当、看群众公认、看发展潜力等“五看”原则，真正将党性强、业务精、勇担当、有威信、肯奉献的党员干部选拔到二级党组织书记和党支部书记岗位。分级分类组织实施党务干部和党支部书记培训和每年一次校级集中轮训，提升素质增强胜任力。强化系统培训、提升工作能力，加强专职组织员职业化、专业化培养。加强党员队伍建设，强化日常教育，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。四是根据党建工作“筑力”计划，结合我校实际，高质量推进党建课题研究，扎实建设好党建信息化平台，加强党建工作阵地建设。校级层面成立党建服务中心，进一步推动党组织工作阵地和党员活动场所规范化建设，为基层党组织和广大党员提供政治学习、思想教育、传授知识、议事决策、成果宣传的平台，增强党员的认同感和归属感，为学校党建工作开展提供有力支撑。

四、对标“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”要求，打造模范部门和专业队伍

14. 坚持把政治建设作为组织部门的根本性建设。教育引导组工干部坚守对党忠诚的政治品格，带头树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，带头贯彻落实习近平总书记重要指示批示、党中央决策部署和市委工作安排，

带头开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，带头加强和改进作风。严格按照政策原则和组织程序办事，敢于负责、公正无私，坚持抵制和防止各种不正之风。贯彻中央八项规定及实施细则精神，坚决反对“四风”特别是形式主义、官僚主义。

15. 大力弘扬组织部门的优良传统作风。调整理顺组织部门职能架构，坚持公道正派的价值理念，组织开展组工实务培训和知识拓展，着力提升组工干部的理论素养、业务水平，建设讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门，打造有高境界、大格局、真本领的专业化组工干部队伍。